



Här hittar du tidigare EBR-meddelanden

Revidering av EBR Meddelande nr 15/2017

In- och utlåning av personal som tillfällig resursförstärkning vid störningar på lågspännings- och mellanspänningsnätet

Med anledning av att Elsamverkansorganisationen har uppdaterat sina styrdokument har ett behov uppstått att även EBR meddelande nr 15/2017 behöver uppdateras i vissa delar. Elsamverkan har tydliggjort roller och ansvar för Uthyrare respektive Inhyrare eller dess representant.

Ansvarsfördelning

Inhyrarens ansvar

Felsöknings- och reparationsarbetet leds av Inhyraren eller dess representant. Inhyrare eller dess representant utövar och ansvarar för arbetsledning av inhyrd personal inom uppdraget, felsöknings- och reparationsarbete.

Enligt AFS 2001:1 §1 så ska Inhyrare eller dess representant åta sig att göra riskbedömningar och vidta de åtgärder och de uppgifter som behövs för att upprätthålla arbetsmiljö- och elsäkerhetsansvaret under den period som personalen arbetsleds av Inhyraren. Inhyraren eller dess representant har befogenheter som erfordras för detta. Inhyraren eller dess representant ansvarar för att instruera inhyrd personal. Introduktionen ska innehålla instruktioner för arbetsuppgifter, information om risker och hur man undviker dessa, samt om rutiner på arbetsplatsen.

Inhyraren eller dess representant ansvarar för att det finns rutiner för samordningsansvar på det gemensamma arbetsstället och vid arbeten som klassas som bygg- och anläggningsarbeten.

För att uppfylla kompetenskraven enligt Inhyraren eller dess representants egenkontrollprogram, ska Inhyraren eller dess representant beskriva för Uthyraren vilken kompetens/kompetensområden som efterfrågas på inhyrd personal. Detta är för att inhyrd personal ska kunna ingå i Inhyrarens eller dess representants egenkontrollprogram och för

att de ska kunna utföra elinstallationsarbetet. Inhyraren eller dess representant ansvarar för att inhyrd personal läggs in i det egna egenkontrollprogrammet. Antingen skriftligt eller genom att inhyrningsavtalets personallista med kompetenskort biläggs.

Saknas delar av kompetenskraven i inhyrd personals kompetensprofil ska inhyrningen tydligt avgränsas till de arbetsuppgifter som är lämpliga.

Uthyrarens ansvar

Uthyraren ansvarar för att överlämnad personal har erforderlig utbildning och erfarenhet för Inhyrarens uppdrag och att personalen omfattas av Uthyrarens egenkontrollprogram.

Uthyraren har arbetsmiljöansvar för personal vid ut- och hemresa.

Saknas delar av efterfrågad kompetens eller begränsningar i vilka arbetsuppgifter som kan utföras ska Uthyraren tydligt ange detta i inhyrningsavtalet personallista.

Kompetenskrav för utförande av arbete på eldistributionsnätet vid störning:

- Inneha teoretisk grundutbildning motsvarande gymnasieskolans 3-åriga yrkesutbildning, 2- årig KY el-utbildning, eller likvärdig. Alternativt långvarig praktisk yrkesverksamhet som ger motsvarande kompetens.
- Yrkeskompetens, enligt EBR Distributionselektriker, eller erfarenhet som bedöms likvärdig för att självständigt kunna utföra felsöknings-och reparationsarbeten vid driftstörningar hos elnätsföretag.

Ovanstående punkter är en rekommenderad kompetens som kan anges i egenkontrollprogrammet hos det inhyrande företaget. Exempel på övriga kompetenser:

- Utbildning ESA-fackkunnig
- Vara förtrogen med tillämpliga arbetsmiljöföreskrifter
- Vara förtrogen med miljökrav och miljöaspekter
- HLR-utbildning
- Utbildning stolplättring och nedtagning av nödställd i stolpe
- Utbildning arbete på väg

Exempel på kompetenser som kan behövas beroende vad som utförs:

- Inneha körkort, som lägst nivå B (i vissa fall C)
- Utbildning heta arbeten
- Gällande motorsågskörkort för att röja stormfälld skog
- Kompetens för att kunna vara BAS-U eller dennes kontaktperson på arbetsplatsen
- Gällande motorsågskörkort för att röja stormfälld skog
- Förarbevis snöskoter (Transportstyrelsen)
- Förarbevis terränghjuling (Transportstyrelsen)
- Liftutbildning/arbetsplattform
- Sprängteknik, Safe-T-Cut och linskarv
- Transport av farligt gods 1.3 (ADR)
- Förarbevis bandvagn (avropas på annat sätt)
- Intyg EBR maskinförare (avropas på annat sätt)
- Kunskap i att använda Rakel

Inför uppstart av felavhjälpningsinsatser

Uthyraren

Det uthyrande företaget tar fram en kompetensförteckning omfattande kompetenser (exempel enligt ovan) och redovisar detta i Inhyrningsavtalets personallista.

Inhyrare eller dess representant

Det inhyrande företaget eller dess representant kontrollerar att den inhyrda personalen uppfyller kompetenskrav som efterfrågats. Detta görs lämpligen i samband med att personallistan som följer med Inhyrningsavtalet redovisas av det uthyrande företaget. Inhyraren eller dess representant ansvarar för att inhyrd personal läggs in i det egna egenkontrollprogrammet. Antingen skriftligt eller genom att Inhyrningsavtalets personallista med kompetenskort biläggs.

Saknas delar av kompetenskraven i inhyrd personals kompetensprofil ska inhyrningen tydligt avgränsas till de arbetsuppgifter som är lämpliga.

Bilaga 2 Ansvarsfördelning komp ekonomi ver200925

Bilaga 2:1 Inhyrningsavtal resurser ver200925

Energiföretagen Sveriges varumärken EBR, ESA och ESA Q

EBR, ESA och ESA Q är av Energiföretagen Sverige skyddade varumärken. Våra registrerade varumärken ger oss ensamrätt och får endast användas med Energiföretagen Sveriges tillåtelse.

Vi är måna om din integritet och vill att du ska känna dig trygg med hur vi hanterar dina personuppgifter. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter i vår [integritetspolicy](#).



KONTAKTA OSS

Energiföretagen Sverige
101 53 Stockholm
info@energiforetagen.se

FÖLJ OSS

-  [energiforetagen](#)
-  [KompCentrum](#)
-  [Energiföretagen Sverige](#)
-  [energiforetagen](#)